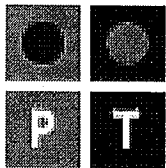


# PROGRAMA DE REESTRUTURAÇÃO DE ACTIVOS HUMANOS 2007

## IMPLEMENTAÇÃO NO NEGÓCIO FIXO



PRAH 2007

Lisboa, 5 de Junho de 2007



## 1. Medidas a utilizar no PRAH07

2. Incentivos contemplados no PRAH07

3. Implementação do Programa PRAH 2007

# 1. Medidas a utilizar no PRAH07



## Suspensões de Contrato de Trabalho (SCT)

- Idade igual ou superior a 50 anos
- Antiguidade igual ou superior a 20 anos
- Diferenciação condições por nível remuneratório

## Pré - Reformas (PR)

- Idade igual ou superior a 55 anos
- Antiguidade igual ou superior a 15 anos
- Diferenciação condições por nível remuneratório

## Rescisões por Mútuo Acordo (RMA)

- Condições em função do nível remuneratório / anos de antiguidade e acima das praticadas no mercado
- Manutenção do Plano de Saúde PT ACS por um período máximo de 6 meses posterior á data de saída
- Oferta de serviços especializados de *Outplacement*

# 1. Medidas a utilizar no PRAH07



## Detalhe das medidas de PRAH

SUSPENSÃO CONTRATO DE TRABALHO			
Intervalos	Valores Máximos	% da Prestação Mensal	Rubricas para cálculo
Até ( $\leq$ ) 3 Salários Mínimos	1209,00€	100%	Somatório de: VB + DIUT + Até 50% de SA
> 3 Salários Mínimos	N/A	100%	Somatório de: VB + DIUT
PRÉ – REFORMA			
Intervalos	Valores Máximos	% da Prestação Mensal	Rubricas para cálculo
Até ( $\leq$ ) 3 Salários Mínimos	1209,00€	90%	Somatório de: VB + DIUT + Até 50% de SA
Superior ( $>$ ) a 3 Salários Mínimos	A partir de 1210,00 €	80%	Somatório de: VB + DIUT



1. Medidas a utilizar no PRAH07

**2. Incentivos contemplados no PRAH07**

3. Implementação do Programa PRAH 2007

## 2. Incentivos contemplados no PRAH07 / Operacionalização



### Incentivos Gerais PRAH07

- Atribuição de 1 do Vencimento Base, á data de saída, aos colaboradores aderentes até 29 de Junho de 2007
- Atribuição do valor correspondente ao nível a que teria direito por progressão automática (modelo AE antigo) até 01 de Janeiro de 2008, ou equivalente (novo modelo)
- Inclusão de até 50% do subsídio de alimentação se VB + DIUT + SA (quando aplicável) inferior a 3 Salários Mínimos Nacionais (1.209,00€)

### Data de Saída Prevista

- A data preferencial de saída para os colaboradores aderentes à janela de oportunidade no âmbito deste programa é de **31 de Julho de 2007**



1. Medidas a utilizar no PRAH07

2. Incentivos contemplados no PRAH07

3. Implementação do Programa PRAH 2007

### 3. Implementação do Programa PRAH07



Fases de Implementação	Data Prevista
1. Arranque Oficial do Programa PRAH 2007	11.06.07
2. Envio das cartas personalizadas e brochuras informativas sobre medidas PRAH07 para colaboradores PTC activos que preenchem requisitos	11.06.07
3. Seguimento dos processos de saída	Durante o mês de Junho
4. Encerramento do período de negociações e avaliação de resultados	1ª semana de Julho